

ความคิดเห็นของพนักงานเกี่ยวกับการทำงานร่วมกันภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรมของ  
บริษัท โรงงานไทยแลนด์นิตติ้ง จำกัด

ทรายแก้ว บุญโต\*  
ทัยอารีย์ ศรีธรรมมา\*  
พิราวรรณ อ่ำสำลี\*  
สุจิตตรา เทพเทียน\*

### บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับของความคิดเห็นของพนักงานเกี่ยวกับการทำงานร่วมกันภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรมของบริษัท โรงงานไทยแลนด์นิตติ้ง จำกัด กลุ่มตัวอย่างที่ศึกษาเป็นพนักงานของบริษัท จำนวน 186 คน ใช้วิธีวิจัยเชิงปริมาณ โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ใช้สถิติเชิงพรรณนาในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการศึกษาพบว่า ระดับความคิดเห็นของพนักงานเกี่ยวกับการทำงานร่วมกันภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรมของบริษัท โรงงานไทยแลนด์นิตติ้ง จำกัด โดยรวมมีค่าเฉลี่ย 4.42 อยู่ในระดับมาก และด้านความสัมพันธ์ในการทำงานร่วมกันมีค่าเฉลี่ย 4.51 มากที่สุด รองลงมา คือ ด้านความสำเร็จของงาน มีค่าเฉลี่ย 4.47 และด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล มีค่าเฉลี่ย 4.30 น้อยที่สุด

ข้อเสนอแนะที่สำคัญ ได้แก่ ผู้บริหารควรส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การในการอยู่ร่วมกัน ยกย่อง ให้รางวัล และค่าตอบแทนจากความสำเร็จของงาน

**คำสำคัญ :** สังคมพหุวัฒนธรรม ความคิดเห็น บริษัท โรงงานไทยแลนด์นิตติ้ง จำกัด